



COMMUNICATION SUR L'ENGAGEMENT (COE)

Période couverte par la présente Communication sur l'engagement

De : Février 2020

A : Février 2021

Paris, le 15 Juin 2021

Partie I : Déclaration de soutien continu par le directeur général

À nos parties prenantes : Je suis heureux de confirmer qu'Ecodair déclare son soutien envers le Global Compact des Nations Unies et ses dix principes. De par notre mission et nos activités, nous contribuons plus particulièrement à assurer le respect des normes internationales du travail et à la protection de l'environnement.

Ceci représente notre Communication sur l'Engagement auprès du Global Compact des Nations Unies. Vos réactions sur son contenu sont les bienvenues. Dans cette Communication sur l'Engagement, nous décrivons les actions prises par notre organisation pour soutenir le Global Compact des Nations Unies et ses principes. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Etienne HIRSCHAUER
Directeur général

Entreprise solidaire, Ecodair est une association d'intérêt général qui donne une nouvelle vie au matériel informatique, en le reconditionnant, et qui agit au service de l'insertion.

Ecodair, un projet solidaire et humain avant tout

L'idée au cœur d'Ecodair, c'est la réinsertion par le travail de personnes en situation de handicap en créant des emplois pérennes et adaptés porteurs de sens, valorisants et écologiques, une action articulée autour de 3 missions.

Nos missions

● Sociale

Insertion par le travail de **personnes fragilisées, porteuses d'un handicap ou éloignées de l'emploi** (chômage longue durée, bénéficiaires du RSA, reconnaissance RQTH, personnes relevant de la Protection Judiciaire de la Jeunesse, SDF...), grâce à une activité professionnelle durable et porteuse de sens.

● Sociétale

Réduction de la fracture numérique par la mise à disposition d'une offre d'informatique reconditionnée à prix accessible.

● Environnementale

Réemploi d'équipements usagés et recyclage des déchets informatiques selon les normes européennes de la Directive DEEE.



Nos 5 structures

L'organisation d'Ecodair autour de différentes structures permet des conditions spécifiques d'accueil et d'accompagnement et une adaptation progressive des parcours autour de différents métiers.

Ainsi, Ecodair est composé d'un **établissement et service d'aide par le travail (ESAT)**, **2 entreprises adaptées (EA)**, une **entreprise d'insertion (EI)** et un **atelier chantier d'Insertion (ACI)**.



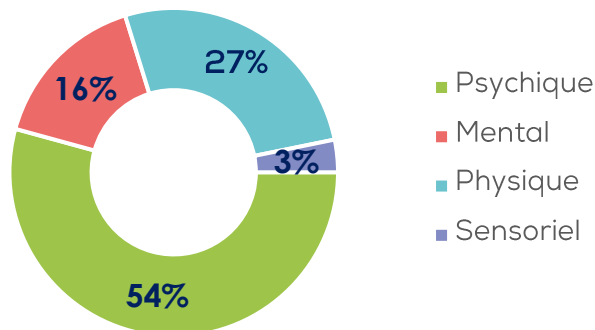
L'ESAT et les 2 EA Ecodair

Ecodair en sa qualité d'**établissement et service d'aide par le travail (ESAT)** et **entreprise adaptée (EA)** a le devoir d'accueillir des personnes présentant des handicaps ne leur permettant pas de travailler en milieu ordinaire.

● Types de handicap chez Ecodair

En France, la majorité des travailleurs en ESAT présentent **des déficiences intellectuelles ou psychiques**. Ce qui représente un peu plus de **119 000 personnes** accueillies dans près de 1 349 ESAT. Chez Ecodair, nous accueillons des personnes aux profils divers. Le type d'handicap le plus représentatif, dans nos effectifs, est le **handicap psychique** (bipolarité, schizophrénie, autisme, dépression).

Types de handicap chez Ecodair



● L'Entreprise adaptée (EA)

À la différence de l'ESAT, un CDD ou CDI est proposé aux personnes travaillant en EA. Leur contrat répond donc à la législation du droit du travail. Des compétences techniques sont demandées lors du recrutement. L'objectif est de faire évoluer certains salariés EA à d'autres postes

L'insertion chez Ecodair

● L'Entreprise d'Insertion (EI)

L'**Entreprise d'Insertion (EI)** accueille des personnes avec de grandes difficultés d'insertion sociales et professionnelles. Ces salariés, **en CDD Insertion pour une période maximale de deux ans**, reprennent confiance, réapprennent la vie en entreprise, renforcent leurs connaissances informatiques et mettent leurs compétences au service des clients.

● L'Atelier Chantier d'Insertion (ACI)

L'Atelier Chantier d'Insertion (ACI) propose une formation allant du reconditionnement de matériel informatique au métier de Technicien Assistant Informatique (TAI).

La formation conjugue formation théorique certifiante en partenariat avec SIMPLON.Co, et formation pratique dans les ateliers de production.

Chaque session se clôture par une évaluation.

Partie II : Description des actions

Dans le cadre de nos actions, nous sommes engagés à respecter et promouvoir les principes du Global Compact en ce qui concerne les normes internationales du travail et l'environnement.

Par cette COE, nous présentons donc les actions mises en œuvre dans ces 2 domaines du Pacte mondial pendant l'année 2020.



Normes internationales du travail

Principe 6 : Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

● Recrutement

Le respect des principes fondamentaux de non-discrimination est au cœur de l'ADN et de la mission d'Ecodair, un principe appliqué dans le recrutement.

● Handicap

En tant qu'ESAT*, EA*, EI* et ACI*, l'effectif d'Ecodair est constitué à 80% de personnes en situation de handicap ou en insertion. Ecodair s'engage à mettre en place des aménagements spécifiques et à accompagner ses collaborateurs afin de les maintenir dans l'emploi.

Thématiques	Actions	Résultats
Recrutement de collaborateurs en ESAT, EA, EI et ACI	100 personnes environ, 10 recrutements en 2020, 2 recrutements d'alternants.	Développement de l'activité.
Accompagnement socio-professionnel	Construction d'un projet d'accompagnement individualisé pour chaque collaborateur en situation de handicap ou insertion.	Reprise de confiance en soi, soutien dans la progression.
Formation des collaborateurs	Formation dans le cadre du Chantier Atelier d'Insertion. Formation en alternance. Certificat d'aptitude à la Conduite Sécurité.	Montée en compétences. Meilleure insertion professionnelle.
Insertion professionnelle des jeunes en difficulté	Recrutement de 12 personnes par promotion à l'Atelier Chantier d'Insertion.	Formation pédagogique et pratique pour favoriser la réinsertion professionnelle.
Prévention de la discrimination	Actions de sensibilisation au handicap auprès de nos clients et partenaires : conférences, journées d'immersion dans les ateliers, sur qualité de vie au travail diversité et handicap.	Lancement des premières opérations, développement en fonction de l'évolution de la crise sanitaire.
Insertion au-delà d'Ecodair	Sous-traitance de prestations à des acteurs de l'ESS	Sélection d'un ESAT pour assurer les travaux de rénovation et d'aménagement de nos locaux.

* **E.S.A.T** : Etablissement et Service d'Aide par le Travail | ***E.A** : Etablissement Adapté

* **E.I** : Etablissement d'Insertion | * **A.C.I** : Atelier Chantier d'Insertion professionnelle



Environnement

ENVIRONNEMENT

Principe 7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

Principe 8 : Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

En tant qu'acteur de l'Economie circulaire, et par son activité de reconditionnement, Ecodair participe à réduire l'impact environnemental de l'informatique, à travers ses 2 activités. Ecodair optimise au maximum la durée de vie des équipements informatiques en les reconditionnant, et assure un traitement des déchets vertueux pour la reprise de parc informatique et pour les équipements non ré-employables.

Thématiques	Actions	Résultats
Reprise de parc informatique	Collecte de matériel informatique professionnel. Démantèlement et réemploi. Mise en place d'une calculette pour mesurer notre impact.	200 tonnes de matériel collectées. Orientation des déchets à traiter vers des prestataires spécialisés.
Reconditionnement et recyclage des déchets informatiques, production responsable	Réparation, nettoyage, reconditionnement.	Réemploi de plus de 17 000 produits informatiques. Économie de ressources liées à la fabrication d'équipements neufs.
Incitation à la consommation responsable	Vente de matériels reconditionnés. Distribution de matériel informatique dans un but de réduction de la fracture numérique.	Formation pédagogique et pratique pour favoriser la réinsertion professionnelle.
Initiative visant à la réduction des déchets	Limite des déchets à usage unique.	Suppression des gobelets à machine à café. Distribution de mug à chaque collaborateur.
Sensibilisation des salariés à l'environnement	Formation à la fresque numérique.	Cohésion d'équipe.



Environnement

ENVIRONNEMENT

Focus sur la calculatrice Ecodair (Chiffres 2020)

Afin de mesurer notre impact, nous avons décidé de mettre en place une calculatrice en interne.

Les principaux chiffres que nous avons obtenus concernent :

- **Le démantèlement du matériel collecté** : qui a permis de générer **24 683 kg de matières réutilisables**

Pour les PC portables, l'économie a représenté :



Métaux non ferreux
(cuivre, aluminium, ...)
recyclés



Cartes
électroniques*



Métaux ferreux
recyclés



Plastiques recyclés

- **Le réemploi de plus de 17 000 produits informatiques** : ce qui a permis d'épargner la mobilisation de **24 283 tonnes de matières premières** et l'économie de **1 999 tonnes équivalents CO2 émis**.

Pour les PC portables, l'économie de ressources en eau et métaux critiques et stratégiques était de :



Eau consommé



Tantale



Cuivre



Cobalt

Récapitulatif des indicateurs clés

● Indicateurs normes internationales du travail

Recrutement	
Nb de personnes recrutées	<p>22 recrutements</p> <p>12 personnes recrutées en ACI 12 personnes en ESAT, EA et EI dont 2 alternants</p>
Nb de collaborateurs accompagnés et type d'accompagnement proposé	<p>108 collaborateurs en situation de handicap ou en insertion accompagnés individuellement dans le cadre de la construction d'un projet socio-professionnel</p>
Sensibilisation	
Nb et type d'action de sensibilisation au handicap réalisée auprès de nos partenaires et clients	<p>2 types d'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conférence - Journée d'immersion dans les ateliers d'Ecodair
Nb et type de formation réalisées par nos collaborateurs	<p>3 types de formation</p> <p>1 certification d'aptitude à la Conduite de Sécurité (2 personnes) 1 formation dans le cadre du Chantier Atelier d'Insertion (ACI) : 12 personnes 2 formations en alternance : 2 personnes</p>
Nb de personnes formées	
Insertion au-delà d'Ecodair	
Nb de structure sollicitée pour de la sous-traitance	<p>1</p> <p>ESAT sollicité pour assurer des travaux de rénovation</p>

● Indicateurs environnementaux

Limiter l'impact environnemental de l'informatique	
Quantité de matériels collectés	200 tonnes
Nb de matériels reconditionnés	Plus de 17 000 produits informatiques (UC et écrans)
Quantité de ressources réutilisables (et économisées) obtenues grâce au démantèlement et au réemploi du matériel collecté	- Génération de 24 683 kg de matières réutilisables - Economies de 24 283 tonnes de matières premières et 1 999 tonnes équivalents CO2 émis.
Réduire nos déchets et sensibiliser nos collaborateurs	
Nb et type d'action pour la réduction des déchets	2 Suppression des gobelets à machine à café Distribution de mug à chaque collaborateur
Nb, type d'actions et nb de personnes touchées par la sensibilisation à la réduction des déchets	135 collaborateurs sensibilisés 2 actions collectives : formation à la fresque & sensibilisation à la réduction des déchets

Cette première communication met en avant les premières actions mises en place pour agir dans l'esprit du Global Compact des Nations Unies. Elles s'inscrivent dans une démarche de progrès.